



**Публичный отчет  
профсоюзного комитета  
первичной профсоюзной организации  
ГБОУ «Школа № 97»  
о проделанной работе за 2023 год**

В 2023 году деятельность нашей профсоюзной организации была направлена на защиту прав и интересов сотрудников. В течении года решались вопросы о создании безопасных условий труда и своевременной оплате труда. Очень важно поддерживать благоприятную атмосферу в коллективе. Учет членов профсоюза ведется в системе АИС.

Работа профсоюзного комитета за отчетный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности ГБОУ Школа № 97 и Московской городской организации Профсоюзов работников народного образования и науки РФ.

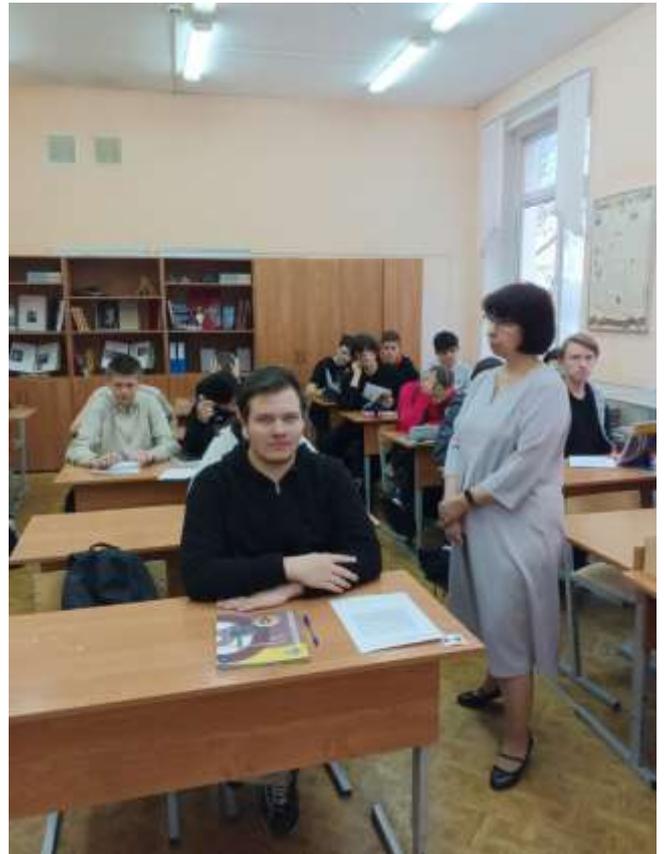
Задачи и основные направления работы первичной профсоюзной организации на период до 2025 г. определены на VIII отчетно-выборной конференцией МГО Профсоюза, состоявшейся в феврале 2020 года. Приоритетными задачами, поставленными Комитетом МГО Профсоюза перед профсоюзными комитетами первичных профсоюзных организаций на предстоящий период, являются:

1. Обеспечение максимальной вовлеченности членов Профсоюза в деятельность профсоюзной организации.
2. Привлечение в Профсоюз новых членов (особенно молодежи), создание в организациях мотивационной среды для вступления в Профсоюз, повышение эффективности деятельности первичной профсоюзной организации.

Исходя из вышеуказанного, профсоюзный комитет ГБОУ Школа № 97 в отчетный период решал следующие задачи:

1. Активное вовлечение молодежи в профсоюзную деятельность.
2. Осуществление постоянного контроля за соблюдением трудового законодательства, созданием комфортных и безопасных условий труда.
3. Развитие социального партнерства.
4. Осуществление постоянного контроля за выполнением Коллективного договора;
5. Повышение эффективности деятельности профсоюзного комитета.
6. Совершенствование форм социальной защиты и социальной поддержки членов Профсоюза и их семей;
7. Работа с ветеранами педагогического труда.

В октябре 2023 года нашими педагогами были даны профсоюзные уроки в 9 и 10 классе



Профсоюзные уроки - это знакомство с деятельностью профсоюзов, развитие навыков общественно-полезной деятельности. Профсоюз-защитник прав работников за достойный труда.

### **1. Деятельность Комитета первичной профсоюзной организации**

В первичной профсоюзной организации ГБОУ Школа № 97 на 01.01.2024 года профсоюзное членство составило **90,4%**.

Деятельность профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации ГБОУ Школа № 97 основывается на требованиях:

1. Устава МГО Профсоюза работников народного образования и науки РФ.
2. Положения о первичной профсоюзной организации.
3. Коллективного договора.

За отчетный период проведено 9 заседаний Профсоюзного комитета, на которых рассмотрены следующие вопросы:

1. Социальное партнерство.
2. Охрана труда, коллективно-договорная работа.
3. Вопросы организационной деятельности.
4. Информационная деятельность.
5. Социальные программы и материальная помощь.

6. Организация летнего отдыха.
7. Организация отдыха в каникулы, тура выходного дня.
8. Участие в профессиональных, творческих и профсоюзных конкурсах.
9. Участие в коллективных акциях Профсоюза.

Председатель первичной организации приняла участие в «Всероссийском совещании председателей первичных профсоюзных организаций за справедливую экономику».



## **2. Развитие и совершенствование системы социального партнерства**

Чтобы у работников были максимально комфортные условия, профсоюз и работодатель должны быть партнерами. Именно социальное партнерство является залогом успешного стабильного развития любой организации.

В нашем образовательном комплексе сложилась устойчивая система тесного взаимодействия работодателя и профсоюзной организации. В отчетный период была продолжена работа по развитию и совершенствованию системы социального партнёрства.

По итогам работы наша первичная организация 5 раз отмечена почетным знаком МГО Профсоюза «Территория социального партнерства».

## **3. Охрана труда**

Для реализации права работников Школы на здоровые и безопасные условия труда, предупреждение производственного травматизма и возникновения профессиональных заболеваний в штатное расписание введена должность

«Специалист по охране труда». Введение данной должности позволило эффективно выстроить систему управления профессиональными рисками.

Проведена специальная оценка условий труда для 203 рабочих мест (296 сотрудников).

Со всеми сотрудниками учреждения проводятся вводные, первичные, повторные, внеплановые и целевые (на рабочем месте) инструктажи по охране труда, по пожарной безопасности, по электробезопасности не электротехнического персонала. Все педагогические работники обучены мерам оказания первой доврачебной помощи.

Ежегодно все сотрудники проходят периодические медицинские осмотры и гигиеническое обучение. Все сотрудники учреждения прошли вакцинацию от гриппа и COVID 19.

Несчастных случаев с работниками не было.

На видных местах размещены стенды по технике безопасности труда и электробезопасности, правилам эвакуации и поведения при пожаре, правилам поведения при террористических актах.

Следует отметить, что работа по защите прав членов профсоюза на благоприятные, здоровые и безопасные условия труда стала более эффективной и результативной, наблюдается значительное улучшение труда.

19-20 декабря 2023 года состоялся двухдневный семинар по охране труда на базе ЦПК МФП Правда.



#### **4. Информационная работа**

Информационная работа - одно из приоритетных направлений работы нашей организации. Информирование членов профсоюза о работе организации, профсоюзное просвещение о социально-трудовых правах членов профсоюза - один из самых эффективных способов мотивации профсоюзного членства. Информационный стенд профкома работников знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников школы с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации. Наряду с современными средствами связи: электронная почта, WhatsApp, Telegram заслуженной популярностью пользуются традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте: встрече, собрания.

Размещением информации на профсоюзном информационном стенде школы занимаются члены профкома, ответственные за данную работу. Это планы, решения профкома, объявления, поздравления и т.п. Данная работа осуществляется через постоянное обновление профсоюзного уголка. В нашей профсоюзной организации осуществляется размещение информации о деятельности первичной организации на «профсоюзной страничке» сайта образовательного учреждения.

#### **5. Социальная работа**

Социальные программы Профсоюза предоставляют каждому члену профсоюза возможность:

1. Воспользоваться целевыми выплатами Фонда социальной и благотворительной помощи при рождении ребенка, свадьбе 2-х членов профсоюза, несчастном случае в быту, нанесении вреда имуществу и др.
2. Получить материальную помощь.
3. Приобрести льготные путевки для летнего оздоровительного отдыха работников и их детей.
4. Получить новогодние подарки или бесплатные билеты на детские Новогодние представления.
5. Получить дотацию на приобретение путёвки по программе «Тур выходного дня» (очень популярный тур).
6. Получить подарок ребёнку или внуку-первокласснику.
7. Получить подарок для ребенка-выпускника.

За отчетный период члены профсоюза Школы воспользовались следующими социальными программами:

**Фонд социальной и благотворительной помощи.** Количество обращений в Фонд составило 2 заявления в связи с рождением ребенка.

**Материальная помощь членам профсоюза.** Материальную помощь получили 36 члена профсоюза в связи со смертью близких родственников,

бракосочетанием, юбилеем, лечением и др.

### **Летняя оздоровительная кампания для членов профсоюза.**

В рамках летней оздоровительной кампании льготой на санаторно-курортные путевки воспользовались 8 членов профсоюза. Члены профсоюза с большим удовольствием пользовались путевками как на летний период, так и в пансионат тур выходного дня в Бекасово и Воздвиженское

### **Поздравление членов профсоюза.**

Все члены профсоюза получали подарки на праздники День учителя, День дошкольного работника, Новый год, 8марта, а также дети и внуки членов профсоюза получали подарки к новому году. 12 членов профсоюза получили приз за конкурс «Напиши письмо Деду Морозу»

### **Участие в программе «Наши дети».**

Активно участвуем в программе МГО «Наши дети». В рамках этого проекта в сентябре 2023 года первоклассники наших сотрудников получают «Подарок первокласснику», а выпускники школы – термокружку с памятной надписью.





## **6. Работа с ветеранами педагогического труда.**

В нашем профсоюзе 5 ветеранов педагогического труда. Совместно с администрацией школы организуются встречи с ветеранами педагогического труда, ветераны приглашаются на коллективные праздники и поездки. Оказывается материальная помощь и в случае экстренных обстоятельств. Ветераны пользуются возможностью отдохнуть летом на море по путевкам профсоюза. Организовано поздравление ветеранов педагогического труда с Днём учителя, с юбилеями.

## **8. Добрые дела Профсоюза.**

В 2023 году наша первичная профсоюзная организация приняла участие в акции МГО Профсоюза по сбору средств фонд мобилизованных.

## **9. Задачи на будущее.**

У профсоюзного комитета есть над чем работать. В перспективе – новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется всё больше знаний трудового законодательства.

Каждый член первичной организации уже понимает, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию педагога престижной.

Главными направлениями в профсоюзной работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

В 2024 году профсоюзный Комитет продолжит:

1. Развитие эффективного социального партнерства путем активизации коллективно-договорной работы.
2. Работу по увеличению численности первичной Профсоюзной организации.
3. Активное участие в программах и проектах ТПО, МГО и Общероссийского Профсоюза образования.
4. Совершенствовать информационную работу среди членов профсоюза.
5. Работу по вовлечению молодых педагогов в профсоюзную деятельность.