

ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ ГОРОДА МОСКВЫ  
Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение города Москвы  
«Школа № 97»

ул. Кременчугская, дом 46, г. Москва 121357  
тел: 8 (499) 445-06-64, Факс: 8 (499) 445-06-64, e-mail: [97@edu.mos.ru](mailto:97@edu.mos.ru), <http://sch97z.mskobr.ru>  
ОКПО 13177734, ОГРН 1127747084519, ИНН 7731435497, КПП 773101001

Директору  
ГБОУ Школа № 97  
Мальчевской И.В.

**Уважаемая Ирина Витальевна!**

В соответствии со статьями 36 и 37 Трудового кодекса РФ первичная профсоюзная организация ГБОУ Школы № 97, представляющая интересы работников ГБОУ Школы № 97, предлагает начать коллективные переговоры по подготовке и заключению коллективного договора Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения города Москвы «Школа № 97» на 2022-2025 годы.

Переговоры предлагается провести в рамках созданной сторонами Комиссии по подготовке, заключению, контролю исполнения коллективного договора (далее - Комиссия) как постоянно действующего органа социального партнерства на локальном уровне, в состав которой от стороны работников предлагается включить уполномоченных представителей первичной профсоюзной организации (члены профсоюзного комитета и др.). Проекты положения о Комиссии и положения о порядке ведения коллективных переговоров по подготовке, заключению или изменению коллективного договора прилагаются.

Согласно протокола заседания профсоюзного комитета от 21.09.2022г., представлять интересы работников при проведении коллективных переговоров с необходимыми полномочиями будут:

- Овсянникова Н.А., председатель первичной профсоюзной организации
- Киселева М.Е., заместитель председателя первичной профсоюзной организации;
- Лукашина О.А., член профсоюзного комитета;
- Тимофеева Е.А., член профсоюзного комитета.

С учетом положений статьи 36 Трудового кодекса РФ и статьи 17 Закона города Москвы от 11 ноября 2009 года № 4 (О социальном партнерстве в городе Москве) вступить в переговоры необходимо в течение семи календарных дней со дня получения данного предложения о начале коллективных переговоров с направлением в первичную профсоюзную организацию ответа с указанием своих полномочных представителей для участия в работе Комиссии.

Председатель ППО:



Н.А. Овсянникова

ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ ГОРОДА МОСКВЫ  
Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение города Москвы  
«Школа № 97»

ул. Кременчугская, дом 46, г. Москва 121357  
тел: 8 (499) 445-06-64, Факс: 8 (499) 445-06-64, e-mail: [97@edu.mos.ru](mailto:97@edu.mos.ru), <http://sch97z.mskobr.ru>  
ОКПО 13177734, ОГРН 1127747084519, ИНН 7731435497, КПП 773101001

Председателю первичной  
профсоюзной организации  
ГБОУ Школа № 97  
Овсянниковой Н.А..

**Уважаемая Наталья Алексеевна!**

На предложение первичной профсоюзной организации ГБОУ Школа № 97 направленное письмом от 12.09.2022г., сообщаем о готовности вступить в коллективные переговоры по подготовке и заключению (изменению) коллективного договора Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения города Москвы на 2022-2025 годы.

В целях обеспечения правовой регламентации деятельности Комиссии по подготовке, заключению, контролю исполнения коллективного договора (далее - Комиссия) как постоянно действующего органа социального партнерства на локальном уровне и проведения коллективных переговоров предлагаем профсоюзному комитету дать мотивированное мнение (согласовать) Положение о Комиссии по подготовке, заключению, контролю исполнения коллективного договора, а также Положение о порядке ведения коллективных переговоров по подготовке, заключению или изменению коллективного договора с учетом замечаний и предложений работодателя к представленным профкомом проектам указанных документов (прилагаются).

Интересы работодателя при проведении коллективных переговоров с необходимыми полномочиями, а также членами Комиссии от стороны работодателя будут директор, а также:

- Капелька Н.В., заместитель директора;
- Раджабова А.Ф., заместитель директора;
- Пелешко О.В., специалист по кадрам.

Директор школы:



И.В. Мальчевская

ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ ГОРОДА МОСКВЫ  
Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение города Москвы  
«Школа № 97»

ул. Кременчугская, дом 46, г. Москва 121357  
тел: 8 (499) 445-06-64, Факс: 8 (499) 445-06-64, e-mail: [97@edu.mos.ru](mailto:97@edu.mos.ru), <http://sch97z.mskobr.ru>  
ОКПО 13177734, ОГРН 1127747084519, ИНН 7731435497, КПП 773101001

ПРИКАЗ

№ 53/01-о

от 21.09.2022г.

О назначении представителей работодателя  
для участия в коллективных переговорах  
ГБОУ Школа № 97

Для организации подготовки и утверждения Коллективного договора ГБОУ  
Школа № 97 на 2022-2025 года

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Назначить представителями работодателя при проведении коллективных переговоров по разработке и утверждению Коллективного договора ГБОУ Школа № 97 на 2022-2025 гг. следующих сотрудников:

- Капельку Н.В., заместителя директора;
- Раджабову А.Ф., заместителя директора;
- Пелешко О.В., специалиста по кадрам.

2. Уполномочить сотрудников, обозначенных в п.1 настоящего приказа в подготовке проекта Коллективного договора ГБОУ Школа № 97 на 2022-2025 гг. в срок до 01.12.2022 года

3. Директор является представителем работодателя при проведении переговоров и входит в состав комиссии.

4. Председателю комиссии, выбранного из сотрудников, обозначенных в п.1 настоящего приказа, предоставить на согласование проект Коллективного договора ГБОУ Школа № 97 на 2022-2025 гг. в новой редакции в срок до 01.12.2022 года, председателю первичной ПО.

5. Контроль за выполнением приказа оставляю за собой.

Директор



И.В. Мальчевская

СОГЛАСОВАНО  
Председатель ПК ГБОУ Школа №97

Н.А.Овсянникова  
«*И*» *сентября* 2022 г



УТВЕРЖДАЮ  
Директор ГБОУ Школа №97

И.В.Мальчевская  
«*И*» *сентября* 2022 г.



## ПОЛОЖЕНИЕ

### о Комиссии по подготовке, заключению, контролю исполнения коллективного договора ГБОУ Школа № 97

#### 1. Общие положения.

1.1. Комиссия по подготовке, заключению, контролю исполнения коллективного договора (далее - Комиссия) является постоянно действующим органом социального партнерства и элементом системы социального партнерства на локальном уровне в сфере образования в городе Москве, созданным для ведения коллективных переговоров, подготовки проекта и заключения коллективного договора Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения города Москвы «Школа № 97 на 2019|2022 годы (далее - коллективный договор), внесения изменений и дополнений в него, разработки и утверждения планов мероприятий по выполнению коллективного договора, рассмотрения вопросов социально-трудового характера, а также для осуществления текущего контроля за ходом выполнения коллективного договора.

1.2. Комиссия, образованная в Государственном общеобразовательном учреждении города Москвы, руководствуется в своей деятельности Конституцией Российской Федерации, федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами города Москвы, соглашениями всех уровней, действия которых распространяются на образовательное учреждение, решениями Московской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и Отраслевой городской комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, настоящим Положением и заключенным коллективным договором.

1.3. Комиссия образуется на равноправной и паритетной основе по решению сторон коллективного договора и состоит из представителей первичной профсоюзной организации образовательного учреждения и работодателя, которые образуют соответствующие стороны Комиссии (далее – Стороны).

1.4. При формировании и осуществлении деятельности комиссии Стороны действуют на основе следующих принципов социального партнерства:

- уважение и учет интересов Сторон;
- заинтересованность Сторон в участии в договорных отношениях;
- соблюдение Сторонами и их представителями Законов и иных нормативных правовых актов;
- полномочность представителей Сторон;
- равноправие Сторон и доверие в отношениях;

- свобода выбора при обсуждении вопросов, входящих в сферу труда и социального партнерства;
- добровольность принятия Сторонами на себя обязательств на основе взаимного согласования;
- реальность обеспечения принятых социальными партнерами обязательств;
- обязательность исполнения достигнутых договоренностей;
- систематичность контроля за исполнением принятых в рамках социального партнерства коллективных договоров, соглашений, решений;
- ответственность Сторон, их представителей, должностных и иных лиц за невыполнение по их вине принятых обязательств, коллективных договоров, соглашений, решений;
- эффективность социального партнерства.

1.5. Комиссия осуществляет свои полномочия в период действия коллективного договора, в случае продления действия коллективного договора полномочия Комиссии продлеваются.

## **2. Основные цели, задачи и права Комиссии.**

2.1. Основными целями Комиссии являются обеспечение коллективно - договорного регулирования социально-трудовых отношений в образовательном учреждении и согласование социально-экономических интересов сторон.

2.2. Основными задачами Комиссии являются:

2.2.1. Развитие и повышение эффективности системы социального партнерства на локальном уровне, направленной на обеспечение согласования интересов работников и работодателя по вопросам регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений.

2.2.2. Ведение коллективных переговоров по подготовке проекта и заключению коллективного договора, а также по внесению изменений и дополнений в коллективный договор.

2.2.3. Подготовка и утверждение плана мероприятий по выполнению коллективного договора.

2.2.4. Осуществление текущего контроля за выполнением коллективного договора.

2.2.5. Урегулирование разногласий, возникающих в ходе реализации коллективного договора.

2.2.6. Взаимодействие с другими постоянно действующими органами социального партнерства, созданными на городском уровне социального партнерства.

2.2.7. Подготовка проекта коллективного договора на следующий срок в соответствии с порядком, предусмотренным коллективным договором.

2.3. Для обеспечения коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений и согласования социально-экономических интересов сторон в образовательном учреждении Комиссия вправе:

- 2.3.1. Определять порядок подготовки проекта и заключения коллективного договора в рамках ведения коллективных переговоров.
- 2.3.2. Проводить консультации по вопросам, связанным с разработкой проекта коллективного договора и его дальнейшей реализацией.
- 2.3.3. Осуществлять текущий контроль за выполнением коллективного договора.
- 2.3.4. Запрашивать у работодателя, первичной профсоюзной организации образовательного учреждения информацию, связанную с выполнением коллективного договора.
- 2.3.5. Получать информацию, необходимую для ведения коллективных переговоров и подготовки проекта коллективного договора, организации контроля за выполнением коллективного договора, рассмотрения вопросов о ходе выполнения коллективного договора.
- 2.3.6. Создавать рабочие группы с привлечением специалистов.
- 2.3.7. Участвовать в разработке проектов документов, подготовке и проведении мероприятий в рамках реализации коллективного договора.
- 2.3.8. Принимать участие в разработке и (или) обсуждении проектов локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, программ развития и других актов образовательного учреждения, относящихся к сфере труда, в порядке, установленном трудовым законодательством, коллективным договором.
- 2.3.9. Приглашать для участия в своей работе представителей территориальной и региональной профсоюзной организации, органов государственной власти и органов местного самоуправления, специалистов, представителей других организаций.
- 2.3.10. Участвовать в разрешении коллективных трудовых споров по поводу заключения, изменения и выполнения коллективного договора.

### **3. Состав и формирование Комиссии, члены Комиссии.**

- 3.1. При проведении коллективных переговоров по подготовке, заключению или изменению коллективного договора, при разрешении коллективных трудовых споров по поводу заключения, изменения и выполнения коллективного договора, а также при формировании и осуществлении деятельности Комиссии интересы работников представляет первичная профсоюзная организация ГБОУ Школа № 97, интересы работодателя - руководитель образовательного учреждения и уполномоченные им Лица.
- 3.2. Количество членов Комиссии от каждой стороны составляет не более 5 человек.
- 3.3. Первичная профсоюзная организация и работодатель самостоятельно определяют персональный состав своих представителей в Комиссии и порядок их ротации. Изменение персонального состава сторон оформляется приказом образовательного учреждения.
- 3.4. Образуя Комиссию, стороны наделяют своих представителей полномочиями: по проведению коллективных переговоров по подготовке

проекта коллективного договора, заключению коллективного договора и по внесению изменений и дополнений в коллективный договор; на организацию контроля за выполнением коллективного договора; на участие в рассмотрении вопросов социально-трудового характера и разрешении коллективных трудовых споров.

3.5. Стороны, образовавшие Комиссию, назначают из числа своих представителей в Комиссии сопредседателя стороны Комиссии.

3.6. Члены Комиссии: участвуют в заседаниях Комиссии и рабочих групп, в подготовке проектов решений Комиссии; вносят предложения по вопросам, относящимся к компетенции Комиссии, для рассмотрения на заседаниях Комиссии и ее рабочих групп.

3.7. Полномочия членов, координаторов сопредседателей Комиссии удостоверяются соответствующими решениями сторон социального партнерства, образовавшими Комиссию.

#### **4. Порядок работы Комиссии.**

4.1. Комиссия осуществляет свою деятельность в соответствии с планом, утвержденным сторонами, и с учетом необходимости оперативного решения вопросов, возникающих в ходе выполнения коллективного договора, и руководствуется утверждаемым ею Регламентом работы Комиссии.

4.2. Заседания комиссии правомочны, если на нем присутствуют более половины ее членов от каждой Стороны и сопредседатели от каждой из Сторон, образовавших Комиссию.

4.3. Первое заседание Комиссии проводится, как правило, не позже истечения семи календарных дней со дня получения представителями одной из Сторон социального партнерства предложения в письменной форме от другой Стороны о начале коллективных переговоров. Дата первого заседания Комиссии является началом проведения коллективных переговоров.

4.4. На первом заседании Комиссии председательствует сопредседатель СТОРОНЫ, инициировавшей коллективные переговоры.

4.5. Заседания Комиссии оформляются протоколом, который ведет один из членов комиссии, который является секретарем Комиссии. Протокол подписывается сопредседателями Сторон в двух экземплярах, а также присутствующими на заседании членами Комиссии и передается сопредседателям Сторон.

4.6. Решение Комиссии по всем вопросам считается принятым, если за его принятие высказались оба сопредседателя каждой Стороны социального партнерства, образовавших Комиссию, независимо от числа проголосовавших с каждой стороны.

4.7. Подготовку очередных заседаний Комиссии ведут и председательствуют на них сопредседатели Сторон поочередно.

4.8. Решение о назначении председательствующего на следующем заседании Комиссии принимается Комиссией каждый раз перед окончанием очередного заседания.

4.9. Сопредседатель Стороны, назначенный председательствующим на следующее заседание Комиссии: обеспечивает взаимодействие сторон с целью достижения согласия между ними при выработке проектов решений Комиссии, выносимых на рассмотрение следующего заседания Комиссии; утверждает по предложениям сторон перечень и состав рабочих групп (и их руководителей), создаваемых для подготовки мероприятий по проектам решений Комиссии; председательствует на заседании Комиссии и организует ее работу; проводит в период между заседаниями Комиссии консультации по вопросам, требующим принятия оперативного решения.

4.10. Представители Сторон, подписавших коллективный договор, в период его действия вправе инициировать проведение коллективных переговоров по внесению изменений и дополнений в коллективный договор.

4.11. Изменения и дополнения в коллективный договор вносятся в порядке, установленном для его заключения.

4.12. Решение по представленному одной из Сторон проекту соглашения о внесении изменений и дополнений в коллективный договор Комиссия принимает в течение 30 календарных дней со дня его представления.

4.13. Редакционные изменения по отдельным позициям коллективного договора согласовываются Комиссией в течение 14 календарных дней со дня их представления в Комиссию.

4.14. Изменения и дополнения в коллективный договор принимаются решением Комиссии и оформляются соглашением о внесении изменений и дополнений в коллективный договор, которое подписывается представителями Сторон и в установленном законодательством порядке направляется работодателем на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

4.15. Организационное и материально-техническое обеспечение деятельности Комиссии осуществляется Работодателем.



СОГЛАСОВАНО  
Председатель ПК ГБОУ Школа №97  
Н.А.Овсянникова  
2022 г



УТВЕРЖДАЮ  
Директор ГБОУ Школа №97  
И.В.Мальчевская  
2022 г.

## ПОЛОЖЕНИЕ

### о порядке ведения коллективных переговоров по подготовке, заключению или изменению коллективного договора.

#### 1. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение определяет в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом города Москвы и другими нормативными правовыми актами порядок ведения в Государственном общеобразовательном учреждении города Москвы «Школа № 97» (далее ГБОУ Школа № 97) коллективных переговоров по подготовке, заключению, а также внесению изменений и дополнений в коллективный договор ГБОУ Школа № 97 (далее - коллективные переговоры).

1.2. Сторонами, ведущими коллективные переговоры, являются: работодатель - ГБОУ Школа № 97 в лице полномочного представителя - директора Мальчевской И.В., и работники образовательного учреждения, которых представляет первичная профсоюзная организация и ее председатель Овсянникова Н.А.

1.3. Каждая из сторон коллективных переговоров признает полномочия представителей другой стороны.

#### 2. Организация ведения коллективных переговоров и подготовки проекта коллективного договора.

2.1. Для ведения коллективных переговоров и подготовки проекта коллективного договора, проекта изменений и дополнений в коллективный договор (далее - проект коллективного договора) стороны на равноправной (и паритетной) основе образуют постоянно действующую Комиссию по подготовке, заключению, контролю исполнения коллективного договора (далее - Комиссия) из наделенных необходимыми полномочиями представителей, выдвинутых от каждой стороны, в количестве 7 человек.

2.2. Комиссия создается и осуществляет свою деятельность в соответствии с Положением о Комиссии по подготовке, заключению, контролю исполнения коллективного договора, которое принимается сторонами и утверждается приказом руководителя образовательного учреждения по согласованию с профсоюзным комитетом.

2.3. Началом проведения коллективных переговоров считается дата проведения первого заседания Комиссии, которое должно быть проведено в срок не позднее 14 дней со дня начала коллективных переговоров, который определяется в соответствии с частью 2 статьи 36 Трудового кодекса Российской Федерации.

- 2.4. Сроки, место проведения и повестка дня заседаний Комиссии определяются решением Комиссии.
- 2.5. Участники коллективных переговоров свободны в выборе и обсуждении вопросов, составляющих содержание проекта коллективного договора.
- 2.6. Стороны должны предоставлять друг другу имеющуюся у них информацию, необходимую для ведения коллективных переговоров, в срок не позднее двух недель со дня получения соответствующего письменного запроса.
- 2.7. Представители сторон в ходе коллективных переговоров руководствуются принципами социального партнерства, а также нормами корпоративной и профессиональной этики с целью обеспечения совместного поиска взаимоприемлемых решений в интересах сторон.
- 2.8. В ходе коллективных переговоров представители от каждой стороны вправе инициировать проведение консультаций, экспертизы, запрашивать необходимые сведения, обращаться к посредникам и совершать иные действия, направленные на выработку и принятие обоснованных и правильных решений.
- 2.9. Срок ведения коллективных переговоров не должен превышать трех месяцев со дня их начала.
- 2.10. При не достижении согласия между сторонами по отдельным положениям проекта коллективного договора стороны должны подписать коллективный договор на согласованных условиях с одновременным составлением протокола разногласий, который является приложением к коллективному договору.
- 2.11. Не урегулированные сторонами разногласия могут быть предметом дальнейших коллективных переговоров или разрешаться в порядке, установленном трудовым законодательством для рассмотрения и разрешения коллективных трудовых споров.
- 2.12. Участники коллективных переговоров, другие лица, связанные с ведением коллективных переговоров, не должны разглашать полученные сведения, если они относятся к охраняемой законом тайне (служебной, коммерческой и иной), а также к персональным данным работников.
- 2.13. Комиссия в течение 30 календарных дней разрабатывает проект коллективного договора и передает его на рассмотрение профкома и работодателя. Профком и работодатель рассматривают проект коллективного договора в течение 14 календарных дней и представляют в Комиссию свои обоснованные замечания и предложения.
- 2.14. Разработанный Комиссией проект коллективного договора с учетом замечаний и предложений профкома и работодателя в обязательном порядке выносится на обсуждение в коллективах структурных подразделений образовательного учреждения (на собраниях, а также в других формах, обеспечивающих коллективное обсуждение) и передается профкомом на предварительную экспертизу в территориальную профсоюзную организацию.

2.15. Работодатель обеспечивает возможность доведения профкомом проекта коллективного договора до каждого работника, для чего представляет имеющиеся у него средства внутренней связи и информации, множительную и иную оргтехнику, помещения для проведения в нерабочее время собраний, консультаций, места для размещения стендов.

2.16. Комиссия с учетом поступивших в период обсуждения в коллективе образовательного учреждения замечаний и предложений и результатов предварительной экспертизы дорабатывает проект коллективного договора в течение 14 календарных дней и передает его представителям сторон коллективных переговоров для подписания (заключения).

2.17. Работодатель обязан заключить коллективный договор (изменения и дополнения в коллективный договор) на согласованных сторонами условиях.

### **3. Гарантии и компенсации лицам, участвующим в коллективных переговорах.**

3.1. Лица, участвующие в коллективных переговорах, подготовке проекта коллективного договора (изменений и дополнений в коллективный договор), освобождаются от основной работы с сохранением среднего заработка на срок не более трех месяцев.

3.2. Все затраты, связанные с участием в коллективных переговорах, компенсируются в порядке, установленном трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, соглашениями, коллективным договором.

3.3. Представителям работников, участвующим в коллективных переговорах, обеспечиваются гарантии и компенсации, установленные трудовым законодательством, соглашениями и коллективным договором.

3.4. В период ведения коллективных переговоров представители работников не могут быть без предварительного согласия профкома подвергнуты дисциплинарному взысканию, переведены на другую работу, перемещены или уволены по инициативе работодателя, за исключением случаев расторжения трудового договора за совершение проступка, за который в соответствии с Трудовым кодексом РФ, иными федеральными законами предусмотрено увольнение с работы.