

ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЕТ

Комитета первичной профсоюзной организации ГБОУ Школа № 97

о проделанной работе за 2021 год

Работа профсоюзного комитета за отчётный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности ГБОУ Школа № 97 и Московской городской организации Профсоюзов работников народного образования и науки РФ.

Задачи и основные направления работы первичной профсоюзной организации на период до 2025 г. определены на VIII отчетно-выборной конференцией МГО Профсоюза, состоявшейся в феврале 2020 года. Приоритетными задачами, поставленными Комитетом МГО Профсоюза перед профсоюзными комитетами первичных профсоюзных организаций на предстоящий период, являются:

- Обеспечение максимальной вовлеченности членов Профсоюза в деятельность профсоюзной организации.
- Привлечение в Профсоюз новых членов (особенно молодёжи), создание в организациях мотивационной среды для вступления в Профсоюз, повышение эффективности деятельности первичной профсоюзной организации.

Исходя из вышеуказанного профсоюзный комитет ГБОУ Школа № 97 в отчетный период решал следующие задачи:

активное вовлечение молодежи в профсоюзную деятельность;

- осуществление постоянного контроля за соблюдением трудового законодательства, созданием комфортных и безопасных условий труда;
- развитие социального партнерства;
- повышение эффективности деятельности профсоюзного комитета;

- осуществление постоянного контроля за выполнением Коллективного договора;
- совершенствование форм социальной защиты и социальной поддержки членов Профсоюза и их семей;
- работа с ветеранами педагогического труда.

1. Деятельность Комитета первичной профсоюзной организации

Деятельность профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации ГБОУ Школа № 97 основывается на требованиях:

- ✓ Устава МГО Профсоюза работников народного образования и науки РФ;
- ✓ Положения о первичной профсоюзной организации;
- ✓ Коллективного договора.

За отчетный период проведено 9 заседаний Профсоюзного комитета, на которых рассмотрены следующие вопросы:

- 1) социальное партнерство,
- 2) охрана труда, коллективно-договорная работа,
- 3) вопросы организационной деятельности,
- 4) информационная деятельность,
- 5) социальные программы и материальная помощь,
- 6) организация летнего отдыха,
- 7) организация отдыха в каникулы, тура выходного дня;
- 8) участие в профессиональных, творческих и профсоюзных конкурсах,
- 9) участие в коллективных акциях Профсоюза.

В первичной профсоюзной организации ГБОУ Школа № 97 на 31.12.2021 года профсоюзное членство составило 91,9 %.

2. Развитие и совершенствование системы социального партнерства

- 1) Чтобы у работников были максимально комфортные условия, профсоюз и работодатель должны быть партнерами. Именно социальное партнерство является залогом успешного стабильного развития любой организации.

В нашем образовательном комплексе сложилась устойчивая система тесного взаимодействия работодателя и профсоюзной организации. В отчетный период была продолжена работа по развитию и совершенствованию системы социального партнёрства.

- 2) По итогам работы наша первичка 4 раза отмечена почетным знаком МГО Профсоюза «Территория социального партнерства».

3. Охрана труда

В отчётный период профсоюзный Комитет в соответствии со ст. 370 ТК РФ проводил работу по осуществлению контроля за соблюдением законных прав и интересов работников образования в области охраны труда и здоровья, предупреждению производственного травматизма и несчастных случаев с обучающимися во время учебно-воспитательного процесса.

Комитетом проводился постоянный контроль за выполнением обязательств, зафиксированных в «Соглашении по охране труда на 2020».

4. Солидарные коллективные действия

В 2021 году члены первичной профсоюзной организации принимали участие в первомайских акциях on-line.

5. Информационная работа

В 2021 году в условиях пандемии и удаленной работы информационная работа была одним из приоритетных направлений деятельности профсоюзного Комитета.

В связи с пандемией члены профсоюзного Комитета участвовали в вебинарах и селекторных совещаниях «Профсоюзный час», проводили консультации с членами Профсоюза в дистанционном формате, взаимодействовали с администрацией посредством видеоконференций.

6. Социальная работа

Социальные программы Профсоюза предоставляют каждому члену профсоюза возможность:

- воспользоваться целевыми выплатами Фонда социальной и благотворительной помощи при рождении ребенка, свадьбе 2-х членов профсоюза, несчастном случае в быту, нанесении вреда имуществу и др.;
- получить материальную помощь;
- приобрести льготные путевки для летнего оздоровительного отдыха работников и их детей;
- получить новогодние подарки или бесплатные билеты на детские Новогодние представления;
- получить дотацию на приобретение годового абонемента в фитнес-клуб по программе «ПрофФитнес» (воспользовались 2 члена профсоюза);

- получить дотацию на приобретение путёвки по программе «Тур выходного дня» (очень популярный тур);
- получить подарок ребёнку или внуку-первокласснику
- получить подарок для ребенка-выпускника.

За отчетный период члены профсоюза Школы воспользовались следующими социальными программами:

Фонд социальной и благотворительной помощи. Количество обращений в Фонд составило 4 заявления в связи с рождением ребенка и 1 заявление в связи со смертью члена Профсоюза.

Материальная помощь членам профсоюза. Материальную помощь получили 69 члена профсоюза в связи со смертью близких родственников, бракосочетанием, юбилеем, лечением и др.

Летняя оздоровительная кампания для членов профсоюза. В рамках летней оздоровительной кампании льготой на санаторно-курортные путевки воспользовались 8 членов профсоюза.

Новогодняя кампания для детей членов профсоюза.

В рамках Новогодней кампании все члены Профсоюза получили подарки.

Дотации по программе **«ПрофФитнес»** получили 2 члена Профсоюза. Семь членов профсоюза получили приз за конкурс «Напиши письмо Деду Морозу»

7. Работа с ветеранами педагогического труда

В нашем профсоюзе 5 ветеранов педагогического труда.

8. Добрые дела Профсоюза

В 2020 году наша первичная профсоюзная организация приняла участие в акции МГО Профсоюза по сбору средств на дорогостоящее лечение Иры Шестаковой – дочери члена профсоюза. По решению Комитета на лечение девочки было перечислено 100 тысяч рублей.

9. Задачи на будущее.

Основные задачи Профсоюза – это защита, обучение, оздоровление, материальная поддержка, развитие социального партнерства, охрана труда, контроль за оплатой труда, привлечение новых членов профсоюза.

В 2022 году профсоюзный Комитет продолжит

- развитие эффективного социального партнерства путем активизации коллективно-договорной работы;
- работу по увеличению численности первичной Профсоюзной организации;
- активное участие в программах и проектах ТПО, МГО и Общероссийского Профсоюза образования;
- совершенствовать информационную работу среди членов профсоюза;
- работу по вовлечению молодых педагогов в профсоюзную деятельность.